

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE DEL FRIULI CENTRALE**

**Comune di Tavagnacco**

*(art. 42 L.R. n. 18/2016)*

Al Sig. Sindaco  
del Comune di Tavagnacco

Al Sig. Segretario Comunale  
del Comune di Tavagnacco

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Unione Territoriale Intercomunale del Friuli Centrale - Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. c della L.R. n. 18/2016 ha ricevuto la Relazione sulla Performance 2019 approvata con delibera della Giunta Comunale n. 132 del 24.11.2020 e trasmessa all'OIV in data 23 e 27 novembre 2020. Successivamente in data 30 novembre sono pervenute ulteriori informazioni e dati.

E' stata presa in considerazione la particolare situazione venutasi a creare in seguito alla conclusione dell'incarico di OIV e la delibera n. 129 del 20.11.2020 con la quale codesta Amministrazione Comunale ha ritenuto di avvalersi delle disposizioni di cui all'articolo 3 del decreto legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito dalla legge 444/1994.

In relazione alla richiesta di codesta amministrazione ed alla necessità di garantire comunque l'interesse pubblico connesso alla continuità amministrativa nello svolgimento del ciclo della performance, lo scrivente ha esaminato la documentazione pervenuta relativa alla relazione sull'attività 2019.

Tutto ciò premesso, per quanto riguarda le funzioni di competenza, si valida la Relazione sulla performance 2019 del Comune di Tavagnacco accompagnando tale validazione con le raccomandazioni contenute nell'allegato documento.

30 novembre 2020

Il Presidente  
(dott. Luca Nervi)



**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE DEL FRIULI CENTRALE  
Comune di Tavagnacco  
(art. 42 L.R. n. 18/2016)**

Allegato al Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2019.

Le considerazioni contenute nel presente documento illustrano il processo di validazione e le conclusioni che sono alla base della validazione della Relazione sulla Performance 2019 e sono parte integrante del Documento di Validazione.

**1. CONFORMITA' DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 42 della L.R. n. 18/2016 la Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance 2019 predisposta dall'ufficio competente contiene l'esito dei risultati raggiunti e la descrizione delle attività svolte al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti con deliberazione G.C. n. 63 del 22.05.2019 successivamente integrata e modificata con deliberazione n. 144 del 6/12/2019.

Tale documento riporta, in linea generale e rapportate con le dimensioni dell'Ente, in parte le informazioni principali previste dalla normativa nazionale e dalle indicazioni emanate a suo tempo dalla ex CIVIT.

## **2. ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono pervenuti dalle strutture ed uffici comunali. Alla luce delle informazioni contenute nella Relazione, si prende atto che il processo di valutazione del personale si è svolto regolarmente ed in base alla documentazione trasmessa, l'OIV non evidenzia elementi dubbi o non regolari e ritiene attendibili e complete le informazioni e i dati presentati.

L'esito complessivo dei risultati è risultato positivo con il raggiungimento di gran parte degli obiettivi che erano stati previsti per l'anno 2019.

Per quanto riguarda la performance individuale del personale con posizione organizzativa, la suddivisione delle valutazioni è racchiusa in una gamma di punteggi tra 89,7 e 91,5 circa con una media di 90,4.

Per quanto concerne il personale del comparto le valutazioni sono da un minimo di 74,5 ad un massimo di 90 punti con una forte concentrazione tra 88 e 90 ed una media di circa 88,1 punti.

Permane quindi una limitata differenziazione delle valutazioni del personale che occorre perseguire con maggiore efficacia al fine di far emergere le differenze di performance e di meriti.

Per quanto concerne in via più generale il processo di programmazione e controllo si conferma la necessità di anticipare ai primi mesi dell'anno l'approvazione del PEG e/o atti di definizione degli obiettivi annuali.

Per quanto concerne gli obiettivi si raccomanda di prevedere obiettivi significativi e collegati a puntuali e misurabili indicatori di efficienza, efficacia e impatto finale dell'azione amministrativa.

Si raccomanda inoltre di garantire l'integrazione tra Piano della Performance e Piano di Prevenzione della Corruzione prevedendo tra gli obiettivi del personale valutati e rendicontati nella Relazione anche gli obiettivi in materia di anticorruzione e obblighi di trasparenza.

Al fine di garantire il miglioramento continuo del ciclo di programmazione e controllo occorre inoltre coinvolgere gli stakeholders e i cittadini con riferimento sia alla fase di programmazione che a quella di rendicontazione inserendo tra i fattori di valutazione della performance anche la citizen satisfaction.

A tale riguardo si invita codesta Amministrazione a procedere alla ridefinizione del sistema di misurazione e valutazione della performance recependo gli indirizzi contenuti nel D.Lgs n. 74/2017 di modifica del D.Lgs n. 150/2009.

### **3. COMPRESIBILITA' DELLA RELAZIONE**

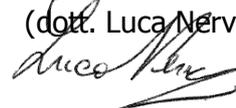
Il formato scelto dal Comune di Tavagnacco per la configurazione della Relazione appare con un linguaggio comprensibile al pubblico esterno. Si raccomanda, tuttavia, l'utilizzo di tabelle riassuntive corredate da indici numerici e con dati e informazioni sintetiche che mettano a confronto i target previsti nella programmazione e i risultati ottenuti, per favorire una migliore comprensione dell'andamento complessivo e dei singoli risultati della performance annuale dell'Ente.

La Relazione sulla performance è infatti uno strumento importante di comunicazione e rendicontazione alla cittadinanza sui risultati raggiunti dall'amministrazione comunale e garantisce alla collettività, insieme agli altri strumenti di dialogo e confronto, il necessario controllo sulle attività del proprio comune.

Per le considerazioni sopraesposte lo scrivente, per quanto riguarda le funzioni di competenza, ha espresso il proprio giudizio di validazione della Relazione della Performance del Comune di Tavagnacco per l'anno 2019 accompagnando tale validazione con le raccomandazioni evidenziate nel presente documento.

Data 30 novembre 2020

Il Presidente  
(dott. Luca Nervi)



## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	01/12/2020
Nome	VALIDAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2019 TAVAGNACCO.PDF
Impronta	C4E6C09BD86809C2FF4016593E09C652C5BFBDBE2A945CDCD6178AD8AD05AF93
Dimensione (Byte)	455,821

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-GEN-2020-32033-A
Verso	Arrivo
Data registrazione	01/12/2020

TRASMISSIONE TELEMATICA	
Tipo trasmissione	PEO (posta elettronica ordinaria)
Casella trasmissione	d.ermacora@comune.tavagnacco.ud.it
Data spedizione	30/11/2020 21:11:31